

The Professional Equality Index – France

Under French law, Fircosoft company has the obligation to publish the result of its "professional equality index" which is a score out of 100 reflecting 4 criteria such as:

- Salary gaps by age and level,
- Individual salary increase gaps,
- Percentage of women, just back from their maternity leave, who received a salary increase,
- women/men breakdown within the 10 highest remunerations.

Fircosoft reports a score of 84/100 for the year 2022 based on 151 employees. This result is better than the French government reference based on a score of 75/100.

Dans le cadre de la loi française, la société Fircosoft a l'obligation de publier le résultat de son "index d'égalité professionnelle" qui est une note sur 100 reflétant 4 critères:

- L'indicateur d'écart des rémunérations par âges et catégorie professionnelle
- L'indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles
- Le pourcentage de femme ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité
- Le nombre de femmes / hommes dans les 10 premières rémunérations.

La société Fircosoft affiche un score de 84/100 pour l'année 2022 pour une population considérée dans l'index de 151 personnes. Cette note, est au-dessus du seuil de 75/100 fixé par le gouvernement français.