

## The Professional Equality Index – France

Under French law, Fircosoft SAS company has the obligation to publish the result of its "professional equality index" which is a score out of 100 reflecting 4 criteria such as:

- Salary gaps by age and level,
- Individual salary increases gaps,
- Percentage of women, just back from their maternity leave, who received a salary increase,
- women/men breakdown within the 10 highest remunerations.

Fircosoft reports a score of 84/100 for the year 2023 based on 153 employees. This result is better than the French government reference based on a score of 75/100.

Companies with an overall score of less than 85/100 must set progress targets and publish them on their website.

As Fircosoft obtained an overall score of less than 85/100, a salary review will be conducted in 2024 and adjustments may be decided upon after any pay gaps are noted, when possible.

---

Dans le cadre de la loi française, la société Fircosoft SAS a l'obligation de publier le résultat de son "index d'égalité professionnelle" qui est une note sur 100 reflétant 4 critères :

- L'indicateur d'écart des rémunérations par âges et catégorie professionnelle
- L'indicateur d'écart de taux d'augmentations individuelles
- Le pourcentage de femme ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité
- Le nombre de femmes / hommes dans les 10 premières rémunérations.

La société Fircosoft affiche un score de 84/100 pour l'année 2023 basé sur un effectif de 153 salariés. Cette note est au-dessus du seuil de 75/100 fixé par le gouvernement français.

Les entreprises ayant obtenu une note globale inférieure à 85/100 doivent fixer des objectifs de progression et les publier sur leur site internet.

La société Fircosoft ayant obtenu une note globale inférieure à 85/100, une étude des salaires sera menée en 2024 et des réajustements pourront être décidés après constat d'éventuels écarts de rémunération, dans la mesure du possible.